

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Генерального директора  
ООО «АРинтег»



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ООО «АРИНТЕГ»

---

г. Москва

2018

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Введение.....	3
2. Термины и определения.....	3
3. Цели и задачи антикоррупционной политики.....	5
4. Принципы антикоррупционной политики.....	5
5. Назначение ответственного работника.....	8
6. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции.....	9
7. Ответственность.....	9
8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику...	10

## 1. Введение

Антикоррупционная политика ООО «АРинтег» разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г., других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ООО «АРинтег» (далее – Общество) и определяет:

- цели и задачи антикоррупционной политики;
- основные принципы противодействия коррупции;
- обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением, противодействием коррупции;
- ответственность руководителей и работников за несоблюдение настоящей политики.

## 2. Термины и определения

В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

**Ассоциированные лица** – руководители и работники Общества, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или интересах Общества.

**Взятка** – дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесении вреда другим лицам.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в

интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**Контрагенты** – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов** – любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников Общества может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Обществу, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников Общества и интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации Общества.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики**

Настоящая политика разработана в целях:

- формирования у руководителей и работников Общества понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечения соответствия деятельности законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- минимизации рисков коррупции.

К задачам антикоррупционной политики Общества относятся:

- разъяснение позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- информирование руководителей и работников о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
- обобщение и разъяснение применяемых мер по противодействию коррупции.

### **4. Принципы антикоррупционной политики**

Настоящая политика основывается на следующих принципах:

#### **1) Соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.**

Общество при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

#### **2) Неприятие коррупции.**

Общество придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Общества, а также контрагентами Общества непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники Общества также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Общества.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Обществе в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

### **3) Регулярная оценка рисков коррупции.**

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами Общества. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций Общества, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Общества.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

### **4) Применение адекватных процедур противодействия коррупции.**

Общество придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются настоящей политикой Общества.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Общества.

### **5) Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.**

Общество придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Общество разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики Общество, в том числе:

- проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

- периодические проверки руководителей и работников Общества на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики и иных нормативных документов в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

## **6) Непрерывное информирование и обучение.**

Общество придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников Общества.

Руководители и работники Общества, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей политики Общества.

Общество перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники Общества регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Общества, а также иных нормативных документов Общества в области противодействия коррупции.

Руководители информируют работников возглавляемых ими подразделений о процедурах противодействия коррупции применительно к данным подразделениям.

## **7) Регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.**

Общество организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

## **8) Неотвратимость наказания.**

Общество прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников Общества не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случаях

совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники Общества несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей политики.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Общество оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящую политику в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## 9) Отказ от ответных санкций.

Общество гарантирует, что к руководителям и работникам Общества, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;
- за информирование о случаях склонения руководителя или работника Общества к совершению коррупционных нарушений;
- за информирование о нарушении антикоррупционной политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

Руководители и работники Общества обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

## 5. Назначение ответственного работника

Общество назначает ответственного работника, в должностные обязанности которого входит реализация настоящей Политики и других нормативных документов в области противодействия коррупции.

Ответственный работник находится в прямом подчинении Генерального директора Общества, и обладает полномочиями и ресурсами, необходимыми для эффективного внедрения, функционирования и совершенствования программы по обеспечению нормативно-правового соответствия, соблюдению этики и противодействию коррупции.

Роль ответственного работника состоит в следующем:

- обеспечение понимания и содействие в выполнении антикоррупционных обязательств и нормативных требований;
- активное сотрудничество и предоставление рекомендаций по вопросам управления антикоррупционной деятельностью в Обществе;
- распределение ролей и обязанностей для содействия в применении передовой практики в области антикоррупционной деятельности;
- углубление культуры выполнения нормативных требований с целью совершенствования культуры доверительных отношений, подотчетности, прозрачности и открытости в вопросах оценки, управления и отчетности о рисках, связанных с антикоррупционной деятельностью.

## 6. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции

В случае возникновения у работника Общества сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей политики и иным нормативным документам Общества в области противодействия коррупции, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или с ответственным работником.

При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей политики и иных нормативных документов Общества (в том числе результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники Общества должны незамедлительно сообщить об этом ответственному работнику.

При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации, либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники Общества обязаны незамедлительно об этом сообщить.

## 7. Ответственность

Руководители и работники Общества должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской

Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики Общества, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

#### **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Ответственный работник ежегодно представляет генеральному директору свои предложения, на основании которых в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

Текст настоящей политики подлежит доведению до сведения работников Общества под роспись.